



SP- 1/2023

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA POSSIBLE FUTURA CONTRACTACIÓ D'OPERARIS/ES DE PLANTA DE TRACTAMENT, CORRESPONENT A LA CATEGORIA GP2A.

PRIMERA.- Objecte de la Convocatòria

L'objecte de la convocatòria és la creació d'una BORSA DE TREBALL PER A LA POSSIBLE FUTURA CONTRACTACIÓ D'OPERARIS/ES DE PLANTA DE TRACTAMENT, CORRESPONENT A LA CATEGORIA GP2A, per cobrir necessitats del servei (vacances, baixes, vacant en la plantilla....).

Les funcions a desenvolupar, amb caràcter enunciatiu però no exhaustiu seran:

Responsabilitats:

Les pròpies d'un/a operari/a de Planta de Tractament d'Aigua Potable, categoria GP2A, seguint les indicacions i ordres del seu encarregat i/o cap o càrrec immediat. La correcta execució de la feina assignada i reportar davant el seu cap immediat.

Funcions:

- Comandament dels pous d'extracció d'aigua.
- Funcionament de la Planta de Tractament.
- Dosificació i presa de mostres de reactius.
- Analitzar el clor de sortida de planta i de xarxa.
- Recollir i gestionar dades amb suport informàtic.
- Control de paràmetres de funcionament de pous, planta de tractament, estacions de control, reductores, bombejos, dipòsits i bombament de residuals.
- Atenció telefònica a abonats i empreses.
- Control d'accés i atenció a l'entrada de planta. Control de càmeres de vídeo-control.
- Feines de manteniment dins i fora de la planta de tractament.
- Treballs ofimàtics varis.
- Gestionar adequadament els residus generats.
- Aplicar bones practiques de gestió mediambiental en el seu lloc de treball.

Horari:

1.- Horari ordinari en torn rotatiu, amb un dia de festa en el canvi entre torns i 6 dies de festa un cop acabat el torn de nit :

Mati: 06:00 a 14:00 h. - Tarda: 14:00 a 22:00 h. - Nit: 22:00 a 06:00 h.



2.- Per completar les hores de treball mensuals, l'operari/a s'afegirà a l'equip de manteniment per desenvolupar tasques de manteniment, segons calendari intern.

Horari diari partit de 08:00 a 13:00 h i de 15:00 a 18:00 h.

La contractació que es formalitzarà serà de caràcter indefinit a temps complert, pel règim general, i d'acord amb la legislació vigent un cop superat satisfactòriament el temps de prova o període de formació.

SEGONA.- Condicions que hauran de reunir les persones aspirants

Per prendre part en aquesta selecció de personal són requisits necessaris:

- a) Tenir complerts els 18 anys d'edat.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
- c) Acreditar la formació mínima de Graduat Escolar o d'ESO.
- d) Acreditar estar en possessió de carnet de conduir tipus B.
- e) Domini fluid del castellà i català.

Tots els requisits s'hauran de tenir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i gaudir dels mateixos fins al moment de la contractació.

TERCERA.- Publicitat de la selecció

Una vegada aprovades les bases i la convocatòria de selecció, es publicaran íntegrament a la seu electrònica d'ABSA: <https://aiguesdeblanes.cat/cat/convocatories-de-seleccio-de-personal.html> i a la seu electrònica de l'empresa de selecció R.A.S Interim que ABSA té contractada: www.ras-interim.es on es donaran indicacions de com presentar la documentació.

QUARTA.- Candidatures, termini de presentació i admissió

4.1. Candidatures

Les candidatures per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran indicant la referència "BORSA DE TREBALL PER A LA POSSIBLE FUTURA CONTRACTACIÓ D'OPERARIS/ES DE PLANTA DE TRACTAMENT D'AIGÜES DE BLANES SA" al correu electrònic: blanes@ras-interim.es



Les persones que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- CURRICULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ exigida
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)
- DOCUMENTS acreditatius de la seva formació i experiència laboral.
- DOCUMENT d'autorització de protecció de dades (proporcionada per l'empresa RAS)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació de candidatures i es presentarà còpia tant de la titulació com de la documentació que acrediti la formació i experiència laboral. Al candidat seleccionat se li exigiran veure els originals de la documentació presentada.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4.2 El termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'ABSA, i finalitzarà transcorreguts 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà d'aquesta publicació.

4.3 Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, l'empresa de selecció presentarà a ABSA una relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà en la seu electrònica d'ABSA. Les exclusions hauran d'estar motivades.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut el termini anterior, es dictarà resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada en la seu electrònica d'ABSA.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.



Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment.

CINQUENA.- Procés de selecció

5.1 Primera fase: Prova Psicotècnica

De les persones aspirants admeses al procés de selecció, l'empresa contractada revisarà el currículum presentat, farà una primera entrevista i control de referència *(dels que hagi estat autoritzada) i els pre-seleccionats faran una prova psicotècnica i presentarà a ABSA el resultat i valoració de les mateixes.

*Les peticions i avaluacions de les referències, es realitzaran respectant i aplicant el *Reglament (UE) 679/2016* i el tractament de *Dades de Caràcter Personal i la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de Desembre*, de Protecció de Dades personal i Garantia dels Drets Digitals). Es demanarà als candidats/es l'autorització de 2 contactes. Per poder seguir en el procés serà necessària una resposta de valoració positiva d'una de les dues peticions de referències.

Aquesta primera fase serà eliminatòria amb la qualificació d'apte o no apte.

5.2 Segona fase: Valoració currículum i entrevista personal

En la segona fase es reuneix el Tribunal Qualificador i valorarà la formació i experiència professional d'acord amb els criteris de selecció establerts en aquestes bases.

SISENA.- Tribunal Qualificador

El tribunal qualificador estarà format pel Director, el Cap de Planta i Manteniment i la Cap del Departament Jurídic.

El tribunal actuarà sota els principis d'objectivitat, transparència, imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica. El Tribunal es reserva la potestat de declarar desert el concurs en el cas que consideri que cap de les persones candidates sigui idoni per ocupar el lloc de treball.

SETENA.- Criteris de selecció

Formació (màxim de 6 punts)

- Formació en FP1 ram elèctrica o mecànica: 2 punts.
- Formació en tractament d'aigües per a consum humà: 2 punts.
- Formació en ofimàtica: 2 punts.



La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació de les titulacions o certificats dels cursos a que s'hagi assistit, la màxima puntuació atorgada a cada formació s'obtindrà per l'assistència i assoliment de coneixements als cursos efectuats, sigui quina sigui la seva durada.

Experiència professional (màxim de 4 punts)

- Experiència professional com a operador de planta de tractament d'aigües. Fins a 1 punt per any fins un màxim de 2 punts.
- Experiència professional en qualsevol altre ram de operador de planta. Fins a 1 punt per any fins un màxim de 2 punts.

Entrevista personal (màxim de 6 punts)

Es valorarà el grau de coneixements tècnics específics per al lloc de treball i les habilitats i competències necessàries per al seu desenvolupament així com qualsevol altre aspecte que es cregui oportú per part dels integrants del Tribunal qualificador. Inclou anàlisi de la prova Psicotècnica amb les persones candidates.

VUITENA.- Adjudicació de la selecció

Un cop atorgades les puntuacions, la primera persona en nombre de punts ocuparà el primer lloc a la llista de la Borsa de Treball, la segona persona en nombre de punts ocuparà el segon lloc de la llista, i així successivament fins a completar una Borsa de Treball de 5 persones.

Es publicarà a la seu electrònica d'ABSA el resultat i puntuació del procés de selecció.