



AIGÜES DE BLANES, S.A.

SP 1/2019

BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ D'UN ENGINYER TÈCNIC PER OCUPAR EL LLOC DE TREBALL DE CAP D'EXPLOTACIÓ PER A L'EMPRESA MUNICIPAL MIXTE D'AIGÜES DE BLANES, SA (ABSA)

PRIMER.- Objecte de la Convocatòria

L'objecte de la convocatòria és la selecció d'una persona, amb titulació d'Enginyer Tècnic per al lloc de treball de CAP D'EXPLOTACIÓ d'ABSA.

Les funcions a desenvolupar, amb caràcter enunciatiu però no exhaustiu seran:

Responsabilitats: Comandament sobre brigades d'aigua potable, sobre l'Oficina Tècnica, així com d'empreses subcontractades i responsable de la ISO.

Funcions:

➤ Generals:

- Preparació de documentació i informació per a relacions institucionals.
- Atenció a proveïdors, comandes, coordinació i reclamacions. Pacte de condicions econòmiques.
- Planificació de tasques a mig i curt termini.
- Propostes a l'expedient d'inversions de l'exercici
- Relacions laborals amb el personal.
- Realització del pla anual de retens i vacances.
- Correspondència amb proveïdors i altres.
- Assistència i direcció de mitjanes i grans avaries o anormalitats.

➤ Específiques:

- Realització de projectes d'aigua potable per empreses d'enginyeria externes i de projectes propis, així com de les certificacions d'obra.
- Supervisió diària dels treballs de les brigades.
- Rebre informació de la situació al moment.
- Redacció de l'expedient del Fons de Reposició i certificació dels treballs del Fons de l'any anterior.
- Direcció de les obres. Relació amb els tècnics municipals.
- Revisió de factures a tercers. Modificacions i esmenes.
- Imputació diària de parts de treball i albarans.



AIGÜES DE BLANES, S.A.

- Relació tècnica amb contractistes d'obra pública i supervisió dels seus treballs (Qualitats).
- Investigació i seguiment de l'estat dels projectes aliens als Ajuntaments i que afectin a l'empresa.
- Direcció de l'Oficina Tècnica i Delineació. Posada al dia de plànols i supervisió de pressupostos, informes i avaries. Relació amb els abonats.
- Organització i control de les campanyes de recerca de fuites. Elaboració de l'informe i conclusions.
- Responsable de la ISO

La contractació que es formalitzarà serà de caràcter fix a temps complert, pel règim general, i d'acord amb la legislació vigent.

SEGON.- Condicions que hauran de reunir les persones aspirants

Per prendre part en aquesta selecció de personal són requisits necessaris:

- a) Tenir complerts els 18 anys d'edat.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
- c) Acreditar la titulació d'Enginyer Tècnic
- d) Dedicació exclusiva
- e) Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar
- f) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració Pública.
- g) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.
- h) Domini del Català i del Castellà
- i) Carnet de conduir B

Tots els requisits s'hauran de posseir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i gaudir dels mateixos fins al moment de la contractació.

TERCER.- Publicitat de la selecció

Les bases una vegada aprovades i la convocatòria de selecció es publicaran íntegrament a la seu electrònica d'ABSA i a la seu electrònica de l'empresa de selecció R.A.S Interim.es que ABSA té contractada, al correu: blanes@ras-interim.es



AIGÜES DE BLANES, S.A.

QUART.- Candidatures, termini de presentació i admissió

4.1. Candidatures

Les candidatures per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran al correu electrònic: blanes@ras-interim.es.

Les persones que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- CURRICULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ exigida
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)
- DOCUMENTS acreditatius de la seva formació i experiència laboral.

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació de candidatures, i es presentarà còpia tant de la titulació com de la documentació que acrediti la formació i experiència laboral. Al candidat seleccionat se li exigiran veure els originals de la documentació presentada.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4.2 El termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'ABSA, i finalitzarà transcorreguts 10 dies naturals comptats a partir de l'endemà d'aquesta publicació.

També es publicarà en la seu electrònica de blanes@ras-interim.es que es farà constar la data de publicació d'ABSA i el termini de finalització de la presentació de candidatures.

4.3 Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, l'empresa de selecció presentarà a ABSA una relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà en la seu electrònica d'ABSA. Les exclusions hauran d'estar motivades.



AIGÜES DE BLANES, S.A.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que puguin contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut el termini anterior, es dictarà resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada en la seu electrònica d'ABSA.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i quedaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment.

CINQUENA.- Procés de selecció

5.1 Primera fase: Prova Psicotècnica

Dels aspirants admesos al procés de selecció, l'empresa contractada realitza proves psicotècniques i una entrevista inicial i presentarà a ABSA el resultat i valoració de les mateixes.

Aquesta primera fase serà eliminatòria amb la qualificació d'apte o no apte.

5.2 Segona fase: Valoració currículum i entrevista personal

En la segona fase es reuneix el Tribunal Qualificador i valorarà la formació i experiència professional d'acord amb els criteris de selecció establerts en aquestes bases.

Passaran a la fase d'entrevista personal tots aquells candidats/es admesos/es que assoleixin com a mínim 4 punts de qualificació en la valoració del currículum (formació i experiència).

Per tal de que la prova de selecció es consideri vàlida per l'obtenció de la plaça, és necessari, que en l'entrevista personal s'obtingui una puntuació mínima de 2,5 punts.



AIGÜES DE BLANES, S.A.

SISENA.- Tribunal Qualificador

El tribunal qualificador estarà format pel Conseller Delegat, el Director Tècnic i la Cap del Departament jurídic.

El tribunal actuarà sota els principis d'objectivitat, transparència, imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica.

El Tribunal es reserva la potestat de declarar desert el concurs en el cas que consideri que cap dels candidats sigui idoni per ocupar el lloc de treball.

SETENA.- Criteris de selecció

Formació (màxim de 4 punts)

- Formació específica en xarxes d'aigua potable. 1 punt
- Formació específica en xarxes de sanejament. 1 punt
- Formació de Prevenció de Riscos Laborals. 1 punt
- Formació en Coordinació de seguretat i salut en el sector de la construcció 0,5 punts.
- Formació en CAD i/o GIS (Autocad, QGIS, ...) 0,5 punts.

La formació s'acreditarà mitjançant l'aportació dels certificats dels cursos a que s'hagi assistit, la màxima puntuació atorgada a cada formació s'obtindrà per l'assistència als cursos esmentats anteriorment, sigui quina sigui la seva durada.

Experiència professional (màxim de 6 punts)

- Experiència professional en disseny, càlcul, pressupostos i redacció de Projectes. Fins a 1 punt per any fins un màxim de 3 punts
- Experiència professional en Direccions Facultatives d'execució d'obres. Fins a 0,5 punts per any fins un màxim de 1,5 punts
- Experiència professional en Coordinacions de Seguretat i. Fins a 0,5 punts per any fins un màxim de 1,5 punts

L'experiència professional es valorarà mitjançant certificats acreditatius, que posin de manifest la prestació d'aquests serveis tant en empreses públiques com privades.



AIGÜES DE BLANES, S.A.

Entrevista personal (màxim de 5 punts)

Es valorarà el grau de coneixement tècnics específics per al lloc de treball i les habilitats i competències necessàries per al seu desenvolupament. Fins a 5 punts

VUITENA.- Adjudicació de la selecció

Un cop atorgades les puntuacions, la primera persona en nombre de punts serà proposada per a la contractació laboral fix, amb un període de prova de 6 mesos, per la qual cosa es complimentarà el corresponent contracte laboral d'acord amb la legislació laboral vigent.

Es publicarà a la seu electrònica d'ABSA el resultat i puntuació del procés de selecció.