



SP-1/2026

**ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA D'AIGÜES DE BLANES, S.A. (ABSA)**

Es reuneix, el dia 8 de juliol de 2026 a les dependències tècniques d'Aigües de Blanes, SA el Tribunal Qualificador per a la selecció D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA PÚBLICA D'AIGÜES DE BLANES, SA, per fer la valoració del currículum i l'entrevista personal format per:

- Xavier Solé i Badia, Director
- Pol Gummà Benito, Cap del Departament Jurídic
- Joan Ruiz Castro, Cap d'Explotació

I exposen els següents **ANTECEDENTS**:

El dia 30 de juny de 2026, el Conseller Delegat d'aigües de Blanes va aprovar definitivament, la següent llista d'admesos i exclosos per a la selecció D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA PÚBLICA D'AIGÜES DE BLANES, SA:

NIF	ADMÈS   NO ADMÈS	MOTIU NO ADMISSIÓ
**70331**	ADMÈS	
**10915**	ADMÈS	
**96365**	ADMÈS	
**78950**	ADMÈS	
**10400**	ADMÈS	
**57689**	ADMÈS	
**28125**	ADMÈS	
**16941**	ADMÈS	
**28119**	ADMÈS	
**70529**	NO ADMÈS	No presenta la documentació

La clàusula 5.1 del plec de les bases reguladores d'aquest procés de selecció estableixen que:

**5.1 Primera fase: Pre-Selecció i Prova Psicotècnica**

*Dels aspirants admesos al procés de selecció, l'empresa contractada (RAS INTERIM) revisarà el currículum presentat, farà una primera entrevista i control de referència\* (dels que hagi estat autoritzada) i els pre-seleccionats faran una prova psicotècnica i presentarà a ABSA el resultat i valoració de les mateixes, fins a un màxim de 7 punts.*



Aquesta primera fase serà eliminatòria amb la qualificació d'apte o no apte. A més, aquells que siguin aptes se'ls qualificaran les proves presentades fins a un màxim de 7 punts, que computaran per a la segona fase.

### 5.2 Segona fase: Valoració currículum i entrevista personal

En la segona fase es reuneix el Tribunal Qualificador i valorarà la formació i experiència professional d'acord amb els criteris de selecció establerts en aquestes bases.

Havent rebut la puntuació de l'empresa Ras Interim, i feta pel tribunal la valoració del currículum i l'entrevista personal, reflectida a l'informe tècnic que obra a l'expedient, en resulten les següents qualificacions segons els criteris de selecció disposats a la clàusula setena de les bases:

Candidat	FASE PROCÉS SELECCIÓ (7P)				FORMACIÓ (2P)			EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (3P)	ENTREVISTA (8P)	TOTAL (20P)
	Psicotècnic	Referències	Entrevista	APTE ( a partir de 4 punts)	Ram de fontaneria (0,5)	Ofimàtica (0,5)	Carnet tipus C (1)	Ram de fontaneria (3)	Entrevista personal (8)	
**70331**	APTE	APTE	4,5	APTE	0	0	0	0	4,5	9
**10915**	APTE	APTE	5	APTE	0	0	0	0	5	10
**96365**	APTE	X	3,5	NO APTE	-	-	-	-	-	-
**78950**	APTE	APTE	3,5	NO APTE	-	-	-	-	-	-
**10400**	APTE	X	3,5	NO APTE	-	-	-	-	-	-
**57689**	NO FAVORABLE	APTE	2	NO APTE	-	-	-	-	-	-
**16941**	APTE	APTE	6	APTE	0	0	0	3	6,5	15,5
**28119**	APTE	APTE	4,5	APTE	0	0	0	2	6	12,5

Per tant l'ordre de classificació dels aspirants aptes segons la puntuació obtinguda és:

- 1.- \*\*16941\*\*
- 2.- \*\*28119\*\*
- 3.- \*\*10915\*\*
- 4.- \*\*70331\*\*

Ara bé, en les bases de la convocatòria del present procés de selecció es va establir un llindar mínim de 12 punts per poder accedir a la Borsa de treball. Per tant, d'acord amb les puntuacions anteriors, la Borsa de treball queda constituïda amb els següents candidats, pel següent ordre:

- 1.- \*\*16941\*\*
- 2.- \*\*28119\*\*

Es signa la següent acta en senyal de conformitat,

Xavier Solé Badia  
Director d'ABSA

Joan Ruiz Castro  
Cap d'Explotació d'ABSA

Pol Gummà Benito  
Cap d'Assessoria Jurídica d'ABSA