

SP-3/2025

ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA D'AIGÜES DE BLANES, S.A. (ABSA)

Es reuneix, el dia 5 de novembre de 2025, a les dependències tècniques d'Aigües de Blanes, SA el Tribunal Qualificador per a la selecció D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA PÚBLICA D'AIGÜES DE BLANES, SA, per fer la valoració del currículum i l'entrevista personal format per:

- Xavier Solé i Badia, Director
- Pol Gummà Benito, Cap del Departament Jurídic
- Joan Ruíz Castro, Cap d'Explotació

I exposen els següents **ANTECEDENTS**:

El dia 23 de setembre de 2025, el Conseller Delegat d'aigües de Blanes va aprovar definitivament, la següent llista d'admesos i exclosos per a la selecció D'UN/A OPERARI/A DE BRIGADES, I PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A L'EMPRESA PÚBLICA D'AIGÜES DE BLANES, SA:

NIF	ADMÈS NO ADMÈS	MOTIU NO ADMISSIÓ
4167**11C	NO ADMÈS	No compleix els requisits
3886**25S	ADMÈS	
4554**01H	ADMÈS	
Y828**49P	NO ADMÈS	Autodescartat
4614**07J	ADMÈS	
6071**21R	NO ADMÈS	No compleix els requisits
6114**27K	NO ADMÈS	No compleix els requisits
3879**18J	NO ADMÈS	No compleix els requisits
7762**73P	ADMÈS	

La clàusula 5.1 del plec de les bases reguladores d'aquest procés de selecció estableixen que:

5.1 Primera fase: Pre-Selecció i Prova Psicotècnica

Dels aspirants admesos al procés de selecció, l'empresa contractada (RAS INTERIM) revisarà el currículum presentat, farà una primera entrevista i control de referència (dels que hagi estat*



autoritzada) i els pre-seleccionats faran una prova psicotècnica i presentarà a ABSA el resultat i valoració de les mateixes, fins a un màxim de 6 punts.

5.2 Segona fase: Valoració currículum i entrevista personal

En la segona fase es reuneix el Tribunal Qualificador i valorarà la formació i experiència professional d'acord amb els criteris de selecció establerts en aquestes bases.

Havent rebut la puntuació de l'empresa Ras Interim, i feta pel tribunal la valoració del currículum i l'entrevista personal, reflectida a l'informe tècnic que obra a l'expedient, en resulten les següents qualificacions segons els criteris de selecció disposats a la clàusula setena de les bases:

NIF	PROVA PSICOTÈCNICA (6 PUNTS)	FORMACIÓ OFIMÀTICA (0,5 PUNTS)	FORMACIÓ EN RAM FONTANERIA (1 PUNT)	EXPERIÈNCIA RAM DE FONTANERIA (5 PUNTS)	CARNET C (0,5 PUNTS)	ENTREVISTA (7 PUNTS)	PUNTUACIÓ TOTAL
3886**25S	5,5	0,5	1	5	0	6	18
4554**01H	NO APTE	-	-	-	-	-	-
4614**07J	3,5	0,5	1	5	0	3	13
7762**73P	NO APTE	-	-	-	-	-	-

Per tant l'ordre de classificació dels aspirants aptes segons la puntuació obtinguda és:

- 1.- 3886**25S
- 2.- 4614**07J

Ara bé, en les bases de la convocatòria del present procés de selecció es va establir un llindar mínim de 15 punts per poder accedir a la Borsa de treball. Per tant, d'acord amb les puntuacions anteriors, la Borsa de treball queda constituïda amb els següents candidats, pel següent ordre:

- 1.- 3886**25S

Es signa la següent acta en senyal de conformitat,

Xavier Solé Badia
Director d'ABSA

Joan Ruiz Castro
Cap d'Explotació d'ABSA

Pol Gummà Benito
Cap d'Assessoria Jurídica d'ABSA